

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
протокол №3 от 11.10.2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАДОУ «Детский сад №22
общеразвивающего вида» г. Печора
Смолинская О.Д.

Положение об общем собрании работников

**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №22 общеразвивающего вида»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее Общее собрание) разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №22 общеразвивающего вида» г. Печора (далее Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждения и представляет полномочия трудового коллектива.

1.3. Для ведения Общего собрания из его состава общим голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

1.4. Председатель общего собрания работников:

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

1.5. Общее собрание работников собирается не реже чем 2 раза в календарный год.

1.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

1.7. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

1.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников, принимаются на его заседании.

1.10. В состав Общего собрания входят все работники дошкольного учреждения.

1.11. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания и хранятся в соответствии с номенклатурой дел Учреждения. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.

1.12. Решения Общего собрания реализуются приказами директора Учреждения.

1.13. На заседания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

2. Основные цели, задачи и их реализация

2.1. Цель Общего собрания - содействовать осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Содержание, основные направления деятельности

3.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

- содействие осуществлению целей и задач деятельности Детского сада, развитию инициатив трудового коллектива;
- расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов;

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих интересы трудового коллектива; структуру управления деятельностью Учреждением, графики работы и отпусков работников, положение об общем собрании работников Учреждения, положения об оплате труда;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения;
- внесение предложений по внесению изменений и дополнений к уставу Учреждения;
- заслушивает отчёт директора Учреждения о выполнении задач основной уставной деятельности;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по её укреплению, рассмотрение факторов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- контроль соблюдения работниками Учреждения правил и инструкций по охране труда, по использованию средств, предназначенных на улучшение условий и безопасности труда;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- рассмотрение и принятие представления к награждению работников государственными и отраслевыми наградами;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и планом выполнения мероприятий по устранению недостатков в работе;
- вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения; предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы родительского собрания.

4. Права и ответственность

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член собрания трудового коллектива работников имеет право:
- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.3. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.4. Общее собрание работников несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно- правовым актам.

5. Прекращение действия

- 5.1. Настоящее Положение действует до принятия иных нормативных документов, которые являются основанием для внесения дополнений и изменений в данное Положение.